

## SOPIMUS TYÖSSÄOPPIMISESTA JA AMMATTIOSAAMISEN NÄYTÖISTÄ

### SOPIJAPUOLET

Koulutuksen järjestäjä <b>Helsingin kaupunki</b>	Yhteyshenkilö
Oppilaitos <b>Stadin ammattiopisto</b>	puh                                  fax
Koulutusyksikkö <b>Tekniikka ja asennus / Sturenkadun toimipaikka</b>	Email
Katuosoite <b>Sturenkatu 18-22, 00510 Helsinki</b>	Postiosoite <b>PL 3937, 00099 Helsingin kaupunki</b>

Yritys / Muu työnantaja *)	Yhteyshenkilö sopimusasioissa
Katuosoite	puh                                  fax
Postitoimipaikka	Email

\*) Yritys-sanalla tarkoitetaan jäljempänä myös muuta työnantajaa tai yhteisöä.

### KOULUTUKSEN MUOTO

Työssäoppimista ja näyttöjä säätelevät seuraavat lait ja asetukset: Laki ammatillisesta koulutuksesta 630/1998, ja asetus 811/1998, laki ammatillisesta aikuiskoulutuksesta 631/1998 ja asetus 812/1998. Työturvallisuuslaki 738/2002. Laki nuorista työntekijöistä 998/1993 ja asetus nuorten työntekijäin suojelusta 508/861. Kansanterveyslaki 66/72.

Sopimus koskee työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä järjestettävää koulutusta ja ammattiosaamisen näyttöjä sekä näyttötutkintoja. Opiskelija ei ole työsuhteessa työnantajaan eikä hänelle makseta palkkaa, ellei työsuhteesta ole erikseen sovittu työsopimuksella. Ilman työsuhdetta opiskelija on opintososiaalisten etujen piirissä koulutuksen aikana.

### TUTKINNOT JA OPISKELIJAMÄÄRÄT

Tutkinnot, joita sopimus koskee	Opiskelijoiden arvioitu lukumäärä / vuosi
Yhteystiedot opiskelijasta, työpaikkaohjaajasta ja ohjaavasta opettajasta, tutkinnosta, koulutusajasta, työssäoppimisen aikataulusta, näytöstä sekä työjärjestelyistä määritellään erillisellä opiskelijan oppimis-, ohjaus ja näyttösuunnitelmalla.	

### KOULUTUKSEN TAVOITE JA SISÄLTÖ

Tavoitteena on, että opiskelija oppii ja osoittaa ammattiosaamisen näytöllä osan tutkintoon kuuluvasta ammattitaidosta ja opetussuunnitelman tavoitteista tai koko näyttötutkinnossa vaadittavan osaamisen todellisessa työympäristössä ja sen säännöillä. Työpaikalla tapahtuva opiskelu on suunnitelmallista ja ohjattua. Tavoitteet ja sisällöt tarkennetaan opettajan, työpaikkaohjaajan ja opiskelijan yhteistyönä oppimis- ja ohjaussuunnitelmassa sekä näyttösuunnitelmassa.

### TYÖTURVALLISUUS

Työnantaja vastaa opiskelijan työturvallisuudesta. Työturvallisuudessa erityisesti huomioon otettavat asiat kirjataan opiskelijan oppimis- ja ohjaussuunnitelmaan.



# SOPIMUS TYÖSSÄOPPIMISESTA JA AMMATTIOSAAMISEN NÄYTÖISTÄ

## OPPILAITOKSEN / OHJAAVAN OPETTAJAN TEHTÄVÄT JA VASTUUT

Oppilaitos nimeää yhteyshenkilön oppilaitoksen edustajaksi ja tukee työpaikkaa työssäoppimisen ja näyttöjen toteuttamisessa. Ohjaava opettaja selvittää työpaikan soveltuvuuden työssäoppimiseen ja näyttöihin sekä antaa yritykselle tarpeelliset tiedot opiskelijan saamasta opetuksesta ja työvalmiuksista.

Ohjaava opettaja huolehtii siitä, että opiskelija tietää velvollisuuksistaan noudattaen työpaikan järjestystä sekä työstä ja työturvallisuudesta annettuja ohjeita ja määräyksiä. Arvioinnista päättävät ohjaava opettaja ja työpaikkaohjaaja yhdessä/tai erikseen. Oppilaitos toimittaa työpaikoille tarkennetun vuosi- tai ½-vuotissuunnitelman tarvittaessa, joka toimii samalla työssäoppimisjaksoja ja näyttöjä koskevana tilauksena.

## YRITYKSEN TEHTÄVÄT JA VASTUUT

Yritys nimeää työpaikkaohjaajan ja antaa oppilaitokselle tarpeelliset tiedot työhön ja työympäristöön liittyvistä olosuhteista sekä henkilöstön ammattitaidosta ja koulutuksesta. Yritys huolehtii opiskelijan perehdyttämisestä ja tiedottamisesta työpaikan henkilöstölle ja vastaa opiskelijan työturvallisuudesta. Yritys huolehtii siitä, että opiskelija saa riittävästi ohjausta työssäoppimisen aikana. Arvioinnista päättävät työpaikkaohjaaja/ työpaikan edustaja ja ohjaava opettaja yhdessä tai erikseen.

## YHTEISTYÖ

Työpaikkaohjaaja/ työpaikan edustaja ja ohjaava opettaja sopivat työssäoppimisen ja näytön yksityiskohtaisista järjestelyistä tarkemmin opiskelijan oppimis- ja ohjaussuunnitelmassa sekä näyttösuunnitelmassa.

Työpaikkaohjaaja ja ohjaava opettaja tiedottavat toisilleen työssäoppimiseen liittyvistä muutoksista. Oppilaitos järjestää erikseen niin sovittaessa työpaikkaohjaajille soveltuvaa koulutusta.

## KORVAUKSET

Työssäoppimisessa ja näytöissä korvauksia ei makseta kummallekaan osapuolelle.

## MUUT ERIKSEEN SOVITTAVAT ASIAT

Työssäoppimisessa noudatetaan työsuojeluun, työtapaturmiin ja vahingonkorvauksiin liittyvää lainsäädäntöä. Työssäoppiminen voidaan keskeyttää tämän sopimuksen purkautumatta. Keskeyttävä osapuoli (oppilaitos tai yritys) on velvollinen ilmoittamaan keskeyttämisestä viipymättä toiselle osapuolelle.

### Mahdolliset lisävakuutukset:

Yrityksellä on \_\_\_ voimassa oleva vastuuvakuutus, joka kattaa myös opiskelijat.

Yrityksellä ei ole \_\_\_ voimassa olevaa vastuuvakuutusta.

## VOIMASSAOLOAIKA

### ALLEKIRJOITUKSET

Sopimus on allekirjoitettu kahtena kappaleena, yksi kummallekin osapuolelle.

Päiväys

Paikka

Päiväys

Paikka

Yritys

Stadin ammattiopisto/ Tekniikka ja asennus

Asko Haapamäki  
koulutuspäällikkö

